

Отчет
председателя профсоюзной организации Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 120
«Ладушки» о выполнении условий коллективного договора сторонами
социального партнерства за 2025 год.

Сторонами социального партнерства являются работники МБДОУ д/с № 120, в лице председателя ППО Киямовой Г.И. и работодатель, в лице заведующего Емелиной Н.Н..

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- свобода выбора при обсуждении вопросов;
- обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

-коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений;

-взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

-участие работников, их представителей в управлении организацией (ст.53 ТК РФ);

-участие представителей работников и работодателя в досудебном решении трудовых споров.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда высок. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка.

Администрация МБДОУ д/с № 120 понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные возможности и таланты.

Основным инструментом социального партнерства является коллективный договор - локальный правовой акт, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать сотрудникам материальную помощь.

Коллективный договор между работодателем, в лице заведующего Емелиной Н.Н., действующего на основании Устава МБДОУ д/с № 120 и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 120 города Набережные Челны, в лице председателя профсоюзной организации, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, был заключен 29 марта 2024 г. на 2024-2026 годы

В профсоюзной организации МБДОУ д/с № 120 состоит 31 человек.

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с нормативными документами: Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, планом работы.

За 2025 год профсоюзный комитет детского сада работал по следующим направлениям:

- контроль, за соблюдением условий коллективного договора;
- информационно - просветительская работа;
- решение социально-экономических вопросов;
- охрана труда;
- оздоровление работников;
- проведение культурно-массовых мероприятий и т.д.

Выполнение условий коллективного договора.

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовые договоры заключаются со всеми работниками образовательного учреждения в 2-х экземплярах, один из которых выдается на руки сотруднику в день приема на работу. Во всех трудовых договорах указываются обязательные и дополнительные условия труда, в том числе размер оклада, ставка заработной платы, конкретно установленной за исполнение работником должностных обязанностей за календарный месяц, размеры выплат стимулирующего характера.

Работодатель знакомит работника под роспись с Уставом учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, Положением об оплате труда, иными локально - нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников организован в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Работникам предоставляется отпуска в соответствии с графиком отпусков, утвержденными заведующим и согласованными с Профсоюзным комитетом, при этом всегда учитывается пожелание сотрудников относительно сроков очередного отпуска. Не допускается отзыв работников из отпуска. Предоставляется дополнительный, оплачиваемый, день отдыха родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;

Согласно Положению об оплате труда

- заработная плата производится своевременно по графику (10 и 25 числа) в форме перечисления на лицевой счет пластиковой карты, по письменному заявлению работника. При выплате заработной платы работодатель извещает каждого работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме подлежащей выплате, используя форму расчетного листка согласованную профсоюзным комитетом МБДОУ д/с 120.
- за перенаполняемость воспитанников в группе установлены соответствующие доплаты.
- молодым специалистам производится доплата 20% от ставки заработной платы в течение первых трех лет педагогической работы.
- за высокие показатели и напряженность в работе работникам Учреждения установлены выплаты в пределах объема средств фонда стимулирующих выплат.
- предоставляется учебный отпуск обучающимся в учебных заведениях с сохранением средней заработной платы в 2025 г.

Из положения о материальной помощи.

- производились выплаты материальной помощи по следующим основаниям:
 - смерть родителей, супруга, супруги - 2 сотрудника;
 - Подарки первоклассникам – 1 сотрудника;
 - юбилейные даты (50, 55, 60, 65-ем), - 6 сотрудников;
 - материальная помощь в связи с рождением ребёнка - 2 сотрудника;

Из положения о премировании.

Из фонда экономии заработной платы использовались средства на премирование:

- за добросовестный труд в честь профессиональных и других праздников;

- за достижение успехов в соревнованиях, конкурсах;
- по итогам работы за квартал;
- за качественную подготовку ДООУ к осенне-зимнему периоду нового учебного года;
- на премирование в юбилейные даты;
- при уходе на пенсию;
- на премирование коллектива по итогам года;
- премирование сотрудников детского сада по итогам работы за год и к профессиональным праздникам.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Работодатель обеспечивает работникам безопасные условия труда.

Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Уполномоченный по охране труда Мальцева О.В. сотрудниками учреждения провела лекции на темы:

«Оказание первой помощи», «Предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний», «Доврачебная помощь. Ушибы. Переломы. Укусы насекомых», «Предупреждение дорожно-транспортного травматизма».

По охране и безопасности труда оформлены информационные стенды.

Для разрешения индивидуальных споров между работниками и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов в МБДОУ д/с № 120 создана постоянно действующая комиссия по трудовым спорам. В образовательном учреждении руководителем поддерживаются все начинания профсоюзного комитета, соблюдаются права и гарантии профсоюзной организации. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссий по аттестации педагогов, по охране труда по распределению стимулирующих выплат, по оказанию материальной помощи работникам учреждения, по специальной оценке условий труда и др.

Профсоюзным комитетом для информирования членов профсоюза, общественности используются:

- * сайт детского сада, на котором размещена интернет - страница первичной профсоюзной организации. Интернет - страница постоянно обновляется и дополняется информацией о работе профсоюзного комитета.
- * информационный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Комиссия осуществляет контроль, за выполнением коллективного договора. Коллективный договор работодателем выполняется в полном объеме.

Сотрудники МБДОУ д/с № 120 вместе с администрацией и профсоюзным комитетом принимают активное участие в общественно-политических акциях и демонстрациях, Международному дню солидарности трудящихся, Дню Победы, Дню народного единства и т.д.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Постоянно организуются посещения драматического театра. В 2025 учебном году театр и концерты посетили 7 членов профсоюзной организации.

- В 2025 году - 1 член профсоюза отдохнул в санатории «Бакирово»;
- 2 члена профсоюза стали участником выездных мероприятий на борту теплохода «Иван Бунин»;
- 2 член профсоюза поправила своё здоровье в санаторий « Ижминводы » с 20% скидкой.

Администрация совместно с комиссией по охране труда проводят рейды по проверке соблюдения правил техники безопасности.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада заботится о физическом благополучии наших сотрудников. В нашем учреждении проходят спортивные соревнования среди работников. Члены профсоюза учреждения участвуют в спортивных Олимпиадах среди образовательных учреждений города Набережные Челны.

В жизни нашего детского сада происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке и на сайте учреждения. В перспективе - новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада ставит перед собой задачи по дальнейшему сплочению коллектива, по улучшению социально-экономического положения работников, развитию социального партнерства, укреплению и развитию профессиональной солидарности.

Профсоюзная организация стремится к тому, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив, помогал работнику решать проблемы, радовался и сопереживал вместе с ним. Только в таком дружном коллективе как наш, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.

Председатель ППО Киямова Г.И.